

FAITES UNE DIFFÉRENCE

Capitale

Centre
de services scolaire
de la Capitale
Québec



Technicienne, technicien en éducation spécialisée (TES)

Centre de services scolaire de la Capitale

📍 Québec, Québec

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 31 octobre 2025

📅 Expire le : 30 avril 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Vous aimez travailler en équipe, vous avez à coeur le bien-être des jeunes et souhaitez contribuer à leur réussite scolaire?

Rejoignez notre équipe et faites une différence Capitale!

Horaire de travail

Horaire de jour, du lundi au vendredi (possibilité de travailler à temps plein ou à temps partiel, selon vos disponibilités)

Lieu de travail

Plusieurs affectations disponibles

Votre rôle

Votre rôle consistera, en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, à appliquer des techniques et des méthodes d'éducation spécialisée, soit dans le cadre d'un plan d'intervention destiné aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, soit dans le cadre d'un programme destiné aux élèves nécessitant un appui particulier.

Pour plus de détails concernant le rôle et les qualifications requises, [cliquer ici](#).

Possibilités d'emploi

- TES auprès de nos élèves du préscolaire, du primaire et du secondaire;
- TES dans nos milieux réguliers (TES école et TES auprès des élèves EHDAA);
- TES dans nos classes spécialisées (troubles du comportement, difficulté d'apprentissage, classes oralistes, etc.);
- TES dans nos écoles spécialisées (mandats régionaux en déficience intellectuelle, TSA ou psychopathologie).

Qualifications requises

Option 1: être titulaire d'un DEC dans l'une des disciplines suivantes:

- Techniques d'éducation spécialisée;
- Techniques d'intervention en délinquance;
- DEC général ou DEC technique ET AEC en éducation spécialisée.

Option 2: Avoir cumulé 30 crédits universitaires dans l'une des disciplines suivantes (cela combiné à un DEC général ou DEC technique):

- Enseignement en adaptation scolaire;
- Psychoéducation.

POUR REMPLACEMENTS SEULEMENT (pas d'accès à un poste régulier):

Type d'emploi



Contrat de travail :



Journal variable



Sur les lieux du travail



28,40 \$ - 40,88 \$ CAD Taux horaire



Oui

Documents requis

- ✓ Diplômes /Certificats
- ✓ Relevé de notes

Documents d'activation

- ✓ Permis de travail
- ✓ Évaluation comparative des diplômes

- Étudiant(e) en deuxième ou troisième année du DEC en éducation spécialisée ou en intervention en délinquance;
- Étudiant(e) au baccalauréat en enseignement en adaptation scolaire;
- Étudiant(e) ou titulaire d'un baccalauréat en service social ou en travail social;
- AEC en éducation spécialisée.

Autres exigences

- Maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Aptitude à travailler en équipe.

Avantages*

- Programme d'aide aux employés;
- Carnet de rabais offrant des rabais et privilèges chez près de 50 partenaires;
- Montant alloué annuellement pour la formation et le perfectionnement;
- Opportunités de progression et service de développement professionnel;
- Assurances collectives;
- Banque de congés de maladie et pour responsabilités familiales disponible;
- 19 jours de congés fériés par année, incluant une période de fermeture pendant les fêtes;
- 20 jours de vacances par année;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- 7 congés sociaux par année (utilisation au choix de l'employé).

*Certaines modalités s'appliquent, selon votre statut d'emploi

Si vos études ont été effectuées hors Québec, joindre votre évaluation comparative des études effectuées hors Québec émise par le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration.

Le Centre de services scolaire de la Capitale (CSSC) applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

Le CSSC est soumis à l'application de la Loi sur la laïcité de l'État.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

AVANTAGES



7 congés sociaux par année (utilisation au choix de l'employé)



Opportunités de progression et service de développement professionnel



Assurances collectives



Régime de retraite à prestations déterminées



Carnet de rabais corporatifs



19 jours de congés fériés par année, incluant une période de fermeture pendant les fêtes



Montant alloué annuellement pour la formation et le perfectionnement



Programme d'aide aux employés



Banque de congés de maladie et pour responsabilités familiales disponible



Réduction sur le tarif d'abonnement au programme àVélo



20 jours de vacances par année