



Technicienne, technicien en éducation spécialisée - École secondaire de la Cité (mandats régionaux en DI/TSA)

Centre de services scolaire de la Capitale

📍 École secondaire de la Cité - 1625 Boulevard Benoît-XV, Québec, Québec G1L 2Z3

👤 2 Postes disponibles

📅 Publié le : 4 février 2026

📅 Expire le : 30 avril 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Vous aimez travailler en équipe, vous avez à coeur le bien-être des jeunes et souhaitez contribuer à leur réussite scolaire?

Rejoignez notre équipe et faites une différence Capitale!

3 remplacements disponibles jusqu'au 23 juin 2026:

- TES en accompagnement de proximité (1 pour 1) pour des élèves âgés de 12 à 21 ans ayant de la déficience intellectuelle moyenne sévère et déficience intellectuelle profonde, ainsi que des élèves ayant un trouble du spectre de l'autisme. Horaire de 28h45 par semaine (8h20 à 12h30 et 13h à 14h35)
- TES auprès d'élèves âgés de 12 à 21 ans ayant de la déficience intellectuelle moyenne sévère et déficience intellectuelle profonde. Horaire de 32h30 par semaine (8h15 à 12h30 et 13h à 15h15)
- TES auprès d'élèves âgés de 12 à 21 ans ayant un trouble du spectre de l'autisme. Horaire de 34h10 (8h10 à 12h et 12h30 à 15h30)

Votre rôle

Votre rôle consistera, en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, à appliquer des techniques et des méthodes d'éducation spécialisée, soit dans le cadre d'un plan d'intervention destiné aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, soit dans le cadre d'un programme destiné aux élèves nécessitant un appui particulier.

Pour plus de détails concernant le rôle et les qualifications requises, [cliquer ici](#).

Qualifications requises

Option 1: être titulaire d'un DEC dans l'une des disciplines suivantes:

- Techniques d'éducation spécialisée;
- Techniques d'intervention en délinquance;
- DEC général ou DEC technique ET AEC en éducation spécialisée.

Option 2: Avoir cumulé 30 crédits universitaires dans l'une des disciplines suivantes (cela combiné à un DEC général ou DEC technique):

- Enseignement en adaptation scolaire;
- Psychoéducation.

POUR REMPLACEMENTS SEULEMENT (pas d'accès à un poste régulier):

- Étudiant(e) en deuxième ou troisième année du DEC en éducation spécialisée ou en intervention en délinquance;

Entrée en fonction :



2 avril 2026

Type d'emploi



Contrat

Quarts de travail :



Jour, Variable

Emplacement



Sur les lieux du travail

Salaire :



28,40 \$ - 40,88 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Documents requis

- ✓ CV
- ✓ Relevé de notes

Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Permis de travail
- ✓ Diplôme ou relevés de notes
- ✓ Évaluation comparative des diplômes

- Étudiant(e) au baccalauréat en enseignement en adaptation scolaire;
- Étudiant(e) ou titulaire d'un baccalauréat en service social ou en travail social;
- AEC en éducation spécialisée.

Autres exigences

- Maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Aptitude à travailler en équipe.

Avantages*

- Programme d'aide aux employés;
- Carnet de rabais offrant des rabais et privilèges chez près de 50 partenaires;
- Montant alloué annuellement pour la formation et le perfectionnement;
- Opportunités de progression et service de développement professionnel;
- Assurances collectives;
- Banque de congés de maladie et pour responsabilités familiales disponible;
- 19 jours de congés fériés par année, incluant une période de fermeture pendant les fêtes;
- 20 jours de vacances par année;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- 7 congés sociaux par année (utilisation au choix de l'employé).

*Certaines modalités s'appliquent, selon votre statut d'emploi

Si vos études ont été effectuées hors Québec, joindre votre évaluation comparative des études effectuées hors Québec émise par le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration.

Le Centre de services scolaire de la Capitale (CSSC) applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

Le CSSC est soumis à l'application de la Loi sur la laïcité de l'État.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



7 congés sociaux par année (utilisation au choix de l'employé)



Opportunités de progression et service de développement professionnel



Assurances collectives



Régime de retraite à prestations déterminées



Carnet de rabais corporatifs



19 jours de congés fériés par année, incluant une période de fermeture pendant les fêtes



Montant alloué annuellement pour la formation et le perfectionnement



Programme d'aide aux employés



Banque de congés de maladie et pour responsabilités familiales disponible



20 jours de vacances par année



Réduction sur le tarif d'abonnement au programme àVélo