



TDS GRAP

Table de développement social
de la MRC Beauce-Centre

Groupe de réflexions et
d'actions contre la pauvreté

OFFRE D'EMPLOI

Agent(e) de soutien à la collaboration

QUI SOMMES-NOUS?

La Table de développement social de la MRC Beauce-Centre a pour mission de faire converger les initiatives en développement social et partager une lecture commune des enjeux et des préoccupations afin d'agir ensemble pour l'amélioration de la qualité et des conditions de vie de la population. Mobiliser les personnes et les organismes de différents horizons afin de diminuer ou contrer les causes et les effets de la pauvreté et de l'exclusion sociale tant au niveau local, régional que national, notamment la lutte contre les préjugés.

DESCRIPTION

L'agent de soutien à la collaboration accompagne les partenaires dans la conception, la réalisation et le suivi de projets visant à améliorer la qualité de vie des communautés. Son rôle est de faciliter la collaboration et de stimuler les initiatives collectives, en adoptant une approche qui intègre les spécificités locales, la participation citoyenne et les contributions de divers secteurs. Plus spécifiquement, il a pour mandat les responsabilités suivantes :

Concertation et mobilisation

- Animer des chantiers et des comités de travail, sectoriels ou intersectoriels (ex : lutte aux préjugés, logement, alimentation, éducation, etc.).
- Soutenir la mobilisation des acteurs du milieu : citoyens, organismes communautaires, institutions et municipalités.
- Développer des alliances stratégiques pour répondre aux enjeux locaux.

Planification territoriale

- Participer à l'élaboration ou à la mise en œuvre de plans d'action collectifs (plans de développement social, plans de lutte à la pauvreté, etc.).
- Contribuer à la rédaction de portrait-diagnostics, de bilans ou de redditions de comptes.

Soutien aux projets concertés

- Appuyer les partenaires dans le montage de projets : recherche de financement, soutien à la gestion, évaluation.
- Promouvoir les approches participatives et l'innovation sociale.

Représentation et communication

- Représenter la TDS dans divers comités territoriaux, régionaux ou nationaux.
- Assurer la circulation de l'information entre les partenaires et produire des outils de communication (rapports, infolettres, présentations).

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme collégial dans un domaine pertinent (travail social, intervention communautaire, gestion de projet, etc.) ou avoir une expérience jugée équivalente.
- Avoir de l'expérience dans la planification de projet, en développement des communautés ou dans un domaine pertinent.
- Avoir de l'expérience dans un organisme communautaire.
- Avoir de l'expérience en organisation et coordination d'activités.
- Bonne connaissance de l'informatique et de la Suite Office 365.
- Bonne capacité à travailler en équipe et habiletés à communiquer.
- Bon sens de l'organisation et bonne capacité d'adaptation.
- Aisance en animation d'ateliers.
- Autonomie et débrouillardise.
- Solide capacité à créer des liens et mobiliser des acteurs essentiels au projet.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- 2 postes réguliers à temps complet (35 heures/semaine).
- Salaire horaire à partir de 27\$ selon expérience.
- Flexibilité des horaires de travail.

VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **29 août 2025** à :

Lany Fortin
Courriel : lanyfortin@mapconsultant.ca



MARC-ANDRÉ
PARÉ consultant inc.
Votre partenaire en solutions
RH et en management

Nous assurons l'accès à l'emploi sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature.
Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.