

---

## **OFFRE D'EMPLOI ÉTUDIANT**

### **Étudiante ou étudiant – Emploi en recouvrement fiscal**

Revenu Québec souhaite recruter plusieurs étudiantes ou étudiants qui occuperont un emploi en recouvrement fiscal au cours de la période estivale, de la fin avril à la fin août 2024. Notez que cet emploi pourrait faire l'objet d'une prolongation, à temps partiel, pour les sessions d'automne et d'hiver.

Nous recrutons au(x) endroit(s) suivant(s) : toutes les régions du Québec. Le lieu de travail sera déterminé en fonction de chaque personne sélectionnée.

### **Les avantages de travailler comme étudiante ou étudiant à Revenu Québec**

Voici quelques-uns des avantages de travailler chez nous :

- avoir la possibilité de faire du télétravail;
- être en congé toutes les fins de semaine;
- avoir la chance d'occuper un emploi à temps plein durant tout l'été;
- pouvoir bénéficier d'un horaire flexible;
- acquérir une expérience professionnelle enrichissante.

### **Votre contribution à la mission de Revenu Québec**

La Direction générale du recouvrement à Revenu Québec, c'est une équipe de plus de 1 600 personnes qui contribuent chaque jour à recouvrer et à protéger, à l'aide de recours administratifs et judiciaires, les créances fiscales qui sont issues d'avis de cotisation délivrés conformément aux lois administrées par l'organisation.

En évoluant au sein de cette direction, vous collaborerez avec vos collègues en vue de relever des défis stimulants, tout en ayant la possibilité de participer de diverses façons à l'évolution de l'organisation. Vous bénéficierez également d'un environnement de travail moderne.

La collaboration, l'intégrité et le respect sont des principes fondamentaux qui guideront votre travail au quotidien.

## **Votre quotidien à Revenu Québec**

En tant qu'étudiante ou étudiant occupant un emploi en recouvrement fiscal, vous allez

- collaborer au traitement de dossiers de vérification et de recouvrement;
- aider à la compilation de statistiques;
- analyser et interpréter de nombreuses variables liées au contexte fiscal, financier, juridique (les lois et la jurisprudence) et social du débiteur, qui peuvent influencer ou appuyer les interventions à effectuer;
- effectuer diverses tâches de soutien de nature légale ou administrative.

En prime, vous aurez l'occasion de vous épanouir professionnellement grâce au soutien d'une équipe expérimentée qui aura à cœur votre réussite.

## **Les prérequis**

Les personnes recherchées doivent

- être aux études et être inscrites minimalement à un programme d'études collégiales reconnu par une autorité compétente dans l'un des domaines suivants ou dans tout autre domaine jugé pertinent :
  - techniques de comptabilité et de gestion,
  - techniques administratives (finances),
  - techniques juridiques,
  - techniques de gestion de commerces;
- avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaires d'un permis d'études valide et assorti d'une condition stipulant qu'elles ont l'autorisation de travailler hors campus (permis délivré par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada).

## **Vos qualités professionnelles**

Ce poste vous plaira si vous

- faites preuve d'autonomie et d'initiative;
- avez un bon jugement;
- démontrez une bonne capacité d'analyse et des aptitudes en communication.

### **Salaire et conditions de travail**

Le salaire offert est de 20,86 \$ l'heure, et une augmentation est prévue au 1<sup>er</sup> mai 2024. Ce montant inclut une majoration de 6,5 % visant à compenser l'absence de certains avantages sociaux.

L'horaire de travail normal, en période estivale, est du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 16 h 30. Toutefois, dans certains cas, il est possible de bénéficier d'un horaire variable.

### **Comment postuler**

Pour postuler, ou pour obtenir de l'information, consultez l'offre d'emploi sur la page Emplois de notre site Internet, [www.revenuquebec.ca/emplois](http://www.revenuquebec.ca/emplois). La période d'inscription est du 18 mars au 7 avril 2024.

### **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

Revenu Québec applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.