

# ON DONNE

# VIE

# À LA

# VILLE



## CONCOURS

Service des ressources humaines  
Division de l'attraction et gestion des talents

FONCTIONNAIRES

### TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL (RECRUTEMENT SCOLAIRE)

POSTES PERMANENTS ET TEMPORAIRES

À la Ville de Québec, nous avons l'opportunité de travailler sur des projets stimulants avec des défis techniques intéressants. Une équipe multidisciplinaire pourra t'accompagner pour évoluer dans le métier.

Tu souhaites travailler en planification, en réalisation ou sur le terrain? Ici, on touche tous les aspects du métier en génie civil!

Que ce soit pour le volet de la voirie, de la gestion et de la surveillance de chantiers, des sols et matériaux, de la conception et sécurité routière, des réseaux techniques urbains ou de la structure du bâtiment, on a un projet concret pour toi!

Résolument citoyen! Viens faire une différence dans ta communauté!

#### SOMMAIRE DE LA FONCTION

Plusieurs postes permanents sont disponibles.

Selon ton profil et tes expertises, tu pourrais être appelé à :

- Participer à la conception, à l'analyse, à l'étude ou à la réalisation de divers projets
- Coordonner, réaliser, établir le calendrier, élaborer les estimés ou assurer la supervision de divers projets réalisés à l'interne ou à contrat
- Analyser les divers enjeux afin de résoudre les problèmes techniques ou de sécurité liés aux projets
- Assurer la gestion ou la surveillance des travaux sur les chantiers
- Effectuer l'assurance qualité lors des opérations et travaux en cours tels que déneigement, excavation, réparation de bris, pavage

Tu peux aussi avoir à accomplir toute autre tâche connexe.

#### EXIGENCES

Détenir un diplôme d'études collégiales en génie civil ou être en voie de l'obtenir avant l'été 2024.

Détenir un permis de conduire, classe 5, valide.

Bonne connaissance en évaluation des coûts et de la gestion de projets.

Démontrer un intérêt et une curiosité à utiliser divers logiciels dans le domaine du génie civil.

Démontrer une bonne capacité à communiquer avec tact et diplomatie ainsi qu'une bonne capacité à travailler en équipe.

Habilité dans la prise de décision et une bonne capacité d'adaptation.

Aptitudes et qualités personnelles appropriées, telles que l'initiative et le sens du service à la clientèle.

EXIGENCES PARTICULIÈRES	La personne titulaire de ce poste pourrait être appelée à utiliser son véhicule dans l'exercice de ses fonctions.
TRAITEMENT	De 59 207 \$ à 87 663 \$ (échelle 2023), selon l'expérience du candidat.
HORAIRE	35 heures par semaine.  Pour les postes à l'entretien des voies de circulation, l'horaire requiert une disponibilité le soir et la fin de semaine, en rotation, pour la période du 1er novembre au 30 avril, pour la durée des contrats de déneigement.
REMARQUE	La personne nommée devra mettre son expertise à profit, selon les besoins et priorités identifiés, afin de soutenir l'Organisation municipale de la sécurité civile dans les quatre dimensions, soit la prévention, la préparation, l'intervention et le rétablissement, et ce, sans égard aux conditions courantes ou aux activités régulières.
PÉRIODE D'AFFICHAGE	Du 12 février au 10 mars 2024.
NUMÉRO DE CONCOURS	FONCR-022-2024.
INSCRIPTION	Les personnes intéressées et répondant aux exigences doivent postuler en ligne en accédant au site Internet de la Ville de Québec situé à l'adresse suivante : <a href="http://www.ville.quebec.qc.ca">www.ville.quebec.qc.ca</a> dans la rubrique Emplois. Les candidatures seront analysées sur la foi des documents soumis au moment de l'inscription.  Afin de vous assurer de recevoir nos courriels, nous recommandons d'ajouter le courriel <a href="mailto:ressources.humaines@ville.quebec.qc.ca">ressources.humaines@ville.quebec.qc.ca</a> à la liste des expéditeurs approuvés de votre outil de messagerie.  Nous vous suggérons également de vérifier votre boîte de courrier indésirable.
ÉQUITÉ EN EMPLOI	La Ville de Québec souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.