

## Offre d'emploi

Envoyer à un am

**Établissement :** CISSS de Chaudière-Appalaches

**Titre d'emploi :** Assistant(e) infirmier(ère)-chef ou du supérieur immédiat - Urgence Thetford (réf. 502025)

**Territoire de l'emploi :** Thetford (East-Broughton, Thetford, Disraeli, Adstock, etc.)

**Statut de l'emploi :** Permanent - temps complet (poste temps plein)

**Motif du besoin :** Poste permanent

**Quart de travail :** Soir

**Type de poste :** Personnel syndiqué

**Catégorie d'emploi :** Soins infirmiers (infirmière, infirmière auxiliaire, CEPI, externe, etc.)

**Échelle salariale :** 24,87\$ à 43,06\$ de l'heure

**Début affichage externe :** 2021-04-07

**Fin affichage externe :** 2021-04-30

**Description du poste :**

### Présentation de l'organisation

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches compte plus de 12 000 employés, 400 gestionnaires et 700 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Les possibilités de carrière sont multiples au sein de l'organisation et des défis professionnels extrêmement passionnants vous y attendent!

### Sommaire de l'emploi

Sous l'autorité du gestionnaire de l'unité de soins ou de service, l'assistante infirmière-chef (AIC) ou l'assistant du supérieur immédiat (ASI) planifie, supervise et coordonne les activités du service pour toute la durée de son quart de travail. Elle agit comme personne-ressource auprès de ses collègues pour la planification, la distribution et l'évaluation des soins infirmiers.

Elle contribue à la conception, à l'implantation, à l'évaluation et à la révision de la programmation du service et d'outils cliniques ainsi qu'à l'évaluation de la qualité des soins. Elle contribue à l'orientation, à l'identification de besoins de formation et à l'évaluation du rendement du personnel. Elle exerce, lorsque requis, les fonctions d'infirmière sur l'unité de soins ou de service.

De plus, l'assistante infirmière-chef ou l'assistante du supérieur immédiat s'assure du bon fonctionnement du service et remplace, lorsque requis, l'infirmière-chef ou le supérieur immédiat de l'unité de soins ou de service lors de ces absences.

### Responsabilités générales

#### Coordination des soins et des activités

- Assignation adéquate des ressources humaines par quart de travail
- Encadrement du personnel clinique par quart de travail
- Gestion des conflits
- Gestion des plaintes
- Coordination du cheminement des usagers

#### Coordination de la qualité et de la sécurité des soins

- Élaboration d'objectifs communs et centrés sur l'utilisateur
- Communication optimale
- Création d'une atmosphère favorable au travail d'équipe facilitant la rétention et la mobilisation
- Suivi des indicateurs de qualité de l'unité de soins ou service
- Suivi dans l'application des meilleures pratiques de soins, du maintien et de la mise à jour des compétences

#### Coordination des ressources matérielles, immobilières et technologiques de l'unité ou du service

### Responsabilités spécifiques

- S'assurer de l'application des critères d'orientation patients (COP)
- S'assurer d'une disponibilité constante de : civière, moniteur cardiaque, matériel en général.

- Participer au suivi des résultats de laboratoire anormaux.
- S'assurer du suivi des demandes d'examens, de consultation.
- Superviser le travail d'équipe et apporter un soutien à l'équipe.
- S'assurer que tout le personnel de l'unité a bien inscrit les données requises dans le logiciel Med-urge

### **Renseignements sur l'emploi**

Poste permanent à temps complet de soir  
Port d'attache : Hôpital de Thetford

### **Exigences :**

#### **Exigences de formation**

- Détenir un diplôme d'étude collégiale en soins infirmiers ou détenir un baccalauréat en sciences infirmières ou un baccalauréat comportant trois certificats admissibles, dont au moins deux certificats reconnus en soins infirmiers.
- Cours d'arythmies cardiaques (45h) à débiter dans les 6 mois suivant l'attribution du poste, ou jusqu'à ce que le cours soit disponible.
- Membre de son ordre professionnel.
- RCR à jour

#### **Exigence d'expérience**

- Expérience minimale d'un an dans la profession d'infirmière.

#### **Profil de compétences**

- Leadership mobilisateur;
- Autonomie;
- Créativité et innovation;
- Jugement clinique et capacité à prendre des décisions;
- Gestion des priorités;
- Planification et organisation;
- Habiletés dans la communication verbale et écrite;
- Habiletés relationnelles;
- Soutien aux membres de l'équipe de soins et de l'équipe interdisciplinaire;
- Gestion de conflits;
- Travail d'équipe;
- Animation de réunions d'équipe.

### **Remarques :**

Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette) vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier en déposant votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

\*Accès à l'Égalité en emploi: Notre établissement applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personnes des groupes visés soit les femmes, les Autochtones, les minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées, pour qui, des mesures d'adaptation peuvent être offertes en fonction de leurs besoins. Nous invitons ces personnes à présenter leur candidature.

Le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans aucune intention discriminatoire."

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Postuler

Activé par



